



SOLUTIONS LOCALES POUR UNE TRANSITION COLLECTIVE

l'Inter-entreprises du
Parc d'Activités Durable
du Bois Fleuri
La Chevrolière (44)



ÉDITO

RESPONSABLES ENSEMBLE !

Depuis 2011, nos douze entreprises se sont engagées dans une démarche collective et mènent des actions à portée économique, sociale et environnementale.

Avec nos histoires, tailles et secteurs d'activités différents, nous avons souhaité mettre en place des actions volontaires pour que nos entreprises contribuent aux nécessaires transitions énergétique, écologique et sociétale.

Les déchets, l'énergie, la biodiversité sont nos premières contributions pour lesquelles nous inventons des solutions collectives avec nos partenaires.

Le collectif de l'IePAD du Bois Fleuri

SOMMAIRE

À LA UNE :

Biodiversité et amélioration de la qualité écologique du parc d'activités.

LES ACTIONS DE L'IEPAD :

Création et actions en faveur de la gestion des déchets, de la transition énergétique et de la mobilité.

INNOVATION TERRITORIALE :

Un travail collaboratif exemplaire entre collectivités, entreprises et associations.

LE TERRITOIRE, ÇA NOUS REGARDE !



DÉMARCHE COLLECTIVE INNOVANTE

Depuis sa création, la démarche innovante de notre association réside dans le **travail collaboratif** de nos douze entreprises avec les parties prenantes de notre territoire. Avec le soutien d'étudiants de l'Institut d'Économie et de Management de Nantes, notre collectif s'est structuré en 2011 en une association avec une approche d'écologie industrielle et territoriale.



GESTION DES DÉCHETS

L'association a mis en place dès 2013 ses premières actions mutualisées permettant une gestion plus performante de nos déchets :

- mise en place d'un service de collecte et de traitement mutualisé,
- amélioration du tri sélectif et de la traçabilité,
- augmentation du taux de recyclage et diminution des transports induits.



TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

La deuxième phase de la démarche nous a permis de **construire des solutions de maîtrise d'énergie** en contribution avec le Plan Climat Energie Territorial. Dispositif mené avec le cabinet conseil Auxilia et principalement **orienté sur les consommations d'énergies** :

- diagnostic énergétique,
- accompagnement sur solution de sobriété,
- sécurisation de la fourniture d'électricité.



RÉFLEXION MOBILITÉ

Dans la continuité de notre réflexion sur la transition énergétique, **les questions de mobilité ont été instruites au travers du PCET** avec Auxilia, sous 3 angles :

- le covoiturage (sensibilisation et développement d'outil de mise en relation entre salariés),
- les mobilités douces (réflexion sur les aménagements piétons et cyclable avec le territoire),
- les transports en commun (aménagement des grilles horaires de la ligne qui dessert le parc d'activités).

2011



2012

2013



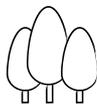
2014



2015

À LA UNE

BIODIVERSITÉ ET AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ ÉCOLOGIQUE DU PARC D'ACTIVITÉS



INTÉGRATION ENVIRONNEMENTALE

La quatrième phase d'action vise à **améliorer la qualité écologique du Parc d'Activités et son intégration au sein de notre environnement naturel.**

Soutenu par la région Pays de la Loire, l'Union européenne, la Communauté de communes de Grand Lieu, le Pôle économique territorial et rural du Pays de Retz, et animé en collaboration avec le CPIE Logne Grand Lieu, le projet de gestion de l'intégration territoriale et environnementale (GITE) vise à préserver et développer la biodiversité locale, inscrire notre parc d'activités dans les continuités écologiques du territoire et en faire un lieu d'éducation à l'environnement.

● PRÉSERVATION DE LA BIODIVERSITÉ ORDINAIRE ET AUGMENTATION DE LA DIVERSITÉ DES ESPÈCES PRÉSENTES :

- **Extension du refuge LPO** initié sur le site de l'entreprise ARMOR à l'ensemble du parc d'activités, avec l'appui de la Ligue pour la protection des oiseaux et des inventaires faunistiques et floristiques du milieu.
- **Suppression de l'usage des phytosanitaires** et mise en place d'une gestion différenciée de nos espaces verts.
- **Création de bandes enherbées** autour des parcelles agricoles.
- **Création d'une charte d'aménagement** et d'entretien des espaces verts du parc d'activités.



● INTÉGRATION DU PARC D'ACTIVITÉS DANS LES CONTINUITÉS ÉCOLOGIQUES DU TERRITOIRE :

- **Diagnostic des trames vertes et bleues.**
- **Raccordement du parc d'activités via une extension de la coulée verte** avec la réserve naturelle nationale du lac de Grand Lieu, les espaces urbanisés et agricoles de la commune de La Chevrolière.
- **Plantation de haies champêtres et aménagement des clôtures** pour faciliter le déplacement de la faune.



Signature du contrat nature avec la Région et du contrat refuge LPO

● **GESTION DES EAUX PLUVIALES :**

- Diagnostic de l'écoulement des eaux pluviales du parc.
- Restauration d'une mare.
- Aménagement d'un bassin de phytoépuration pour gérer les eaux de ruissellement et créer un espace convivial et paysager.

● **CRÉATION D'UNE DYNAMIQUE AUTOUR DES ABEILLES ET DES ESPÈCES POLINISATRICES :**

- Utilisation des abeilles comme bio-indicateurs de l'état écologique du milieu environnant = « Bee-monitoring ».
- Plantation d'espèces mellifères.
- Formations et sensibilisations des salariés à l'importance du rôle de ces espèces et à l'apiculture.
- Création d'un pollinarium en collaboration avec Air Pays de la Loire.

● **CONVERSION DES RÉSERVES FONCIÈRES DU PARC D'ACTIVITÉS EN ZONE EXPLOITÉE SUR LE PRINCIPE DE LA PERMACULTURE :**

- Création et animation de jardins partagés exploités sur le principe de la permaculture sur les terrains sous-exploités de nos entreprises.
- Gestion locale des déchets organiques produits sur le parc d'activités.

● **AMÉNAGEMENT D'UN LIEU D'ÉDUCATION À L'ENVIRONNEMENT :**

- Espace de ballade et de pique-nique pour les salariés et les habitants.
- Opération « Un carré pour la biodiversité ».
- Exposition itinérante sur la flore spontanée « Belles et rebelles, sauvages des rues ».
- Sorties familiales organisées le weekend pour sensibiliser sur les différents sujets abordés (ornithologie, botanique, apiculture, permaculture, zones humides...).



Plantation d'une haie bocagère sur le site d'ARMOR.



Sortie ornithologique familiale sur le parc d'activités durable.

2016



2017

2018



2019

2020

UN TRAVAIL COLLABORATIF EXEMPLAIRE ENTRE COLLECTIVITÉS, ENTREPRISES ET ASSOCIATIONS

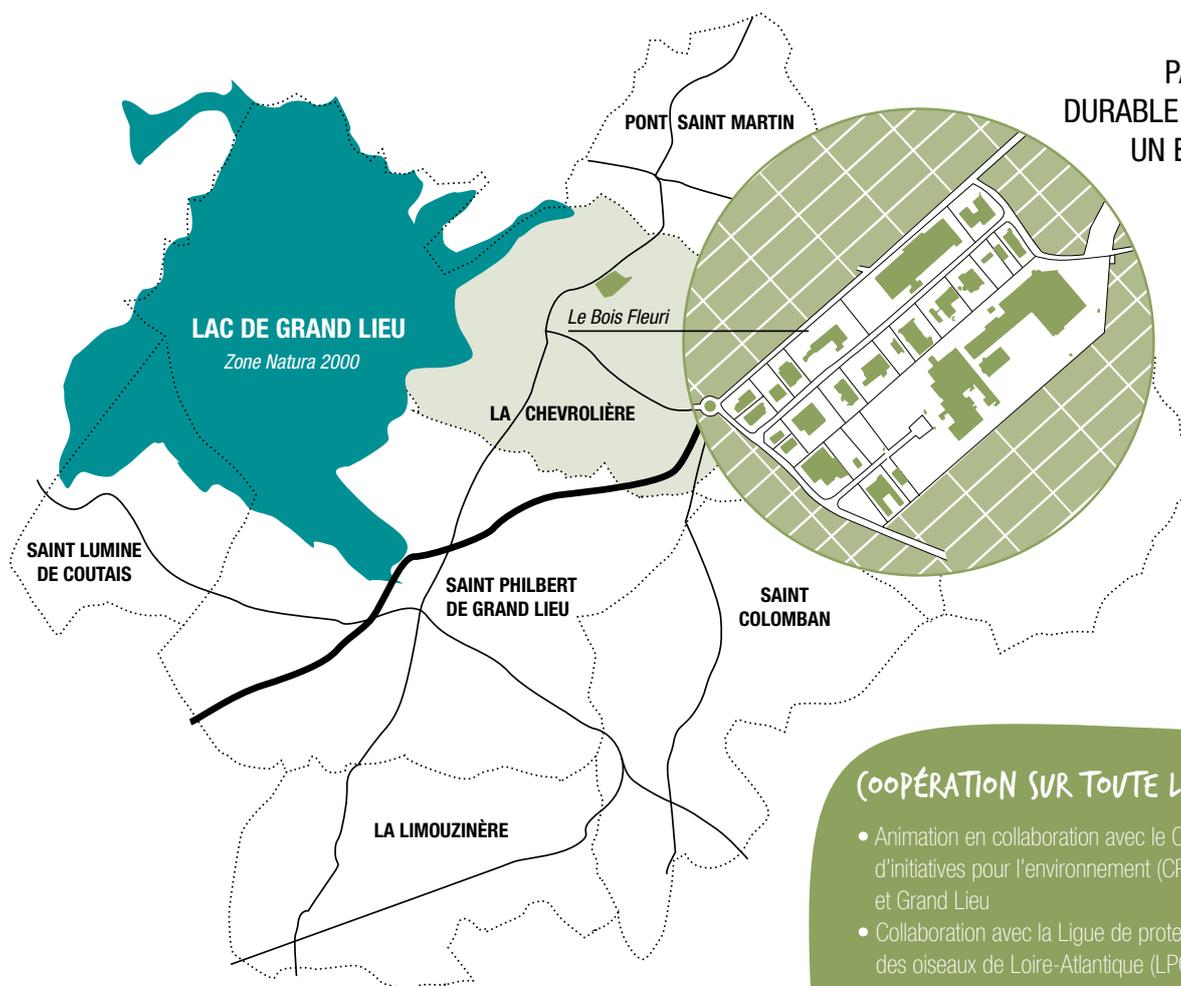
Les entrepreneurs du parc d'activités du Bois Fleuri ont su créer un collectif précurseur en faveur de la transition écologique. Cette approche coopérative a permis de créer un véritable écosystème en action avec ses parties prenantes associatives et de territoire.

12 ENTREPRISES, PRÈS DE 1 000 SALARIÉS



SOUTIEN TECHNIQUE ET FINANCIER DES ACTEURS TERRITORIAUX

- La région Pays de la Loire à travers le Contrat Nature
- L'Union Européenne grâce au programme LEADER
- Le PETR du Pays de Retz et la Communauté de Commune de Grand Lieu



PARC D'ACTIVITÉS
DURABLE DU BOIS FLEURI,
UN ENVIRONNEMENT
REMARQUABLE

COOPÉRATION SUR TOUTE LA LIGNE

- Animation en collaboration avec le Centre permanent d'initiatives pour l'environnement (CPIE) Logne et Grand Lieu
- Collaboration avec la Ligue de protection des oiseaux de Loire-Atlantique (LPO44).

